



Rapport RSE

R&J HABITAT

2021

Notre entreprise s'engage
aujourd'hui à construire
durablement pour demain !



Sommaire

À propos	3
Préservation de l'environnement	4
Employeur responsable	6
Loyauté des pratiques	9
Ancrage territorial	11

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Ce rapport RSE a été généré grâce à l'outil « Bâtitseur Responsable » proposé par la Fédération Française du Bâtiment (FFB), sur la base des données fournies par l'entreprise visée par le rapport. L'exactitude des informations présentées dans ce document relève donc de l'entière responsabilité de l'entreprise.

À propos

R&J HABITAT est une entreprise générale du bâtiment. Nous intervenons autour de Bacqueville en Caux, dans un rayon de 50km environ.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait le choix de développer une politique RSE s'articulant autour de 4 axes

1 | Préservation de l'environnement

2 | Employeur responsable

3 | Loyauté des pratiques

4 | Ancrage territorial

Portée par le dirigeant et par l'ensemble de ses collaborateurs, cette démarche RSE, qui fait désormais partie de l'ADN de l'entreprise, s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Le présent rapport présente la synthèse des actions déployées en 2021.

Nous connaître

Raison sociale : **R&J HABITAT**

Date de création : **2015**

Nombre de salariés : **8**

Activité(s) : **Menuiseries intérieures et extérieures, aménagement intérieur et extérieur, ossature bois, charpente, électricité, isolation...**

Zone d'intervention : **Seine Maritime principalement**

Nous contacter

Adresse : **12, rue de la croix Saint Léonard, 76730**

BACQUEVILLE EN CAUX

Site web : **www.retjhabitat.com**

Contact RSE : **Séverine CAILLET**

Tél : **0235403657**

Email : **retj.habitat@hotmail.com**

 **undefinedtwitter.com/habitat_j**

 **undefinedwww.facebook.com/profile.**

php?id=100008760014713

 **undefinedwww.instagram.com/retjhabitat/**

*Accompagner
les équipes
vers un model
économique
durable et
performant
nous a permis
de meilleures
performances !*

Romuald CAILLET

Gérant de R&J HABITAT R&J

1 /

Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à : préserver les ressources, contribuer à rendre l'économie plus circulaire et répondre aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction carbone.

Management environnemental dans l'entreprise et sur les chantiers

● Economie circulaire / déchets

Notre entreprise a mis en place des actions en faveur de l'économie circulaire et plus particulièrement concernant la gestion des déchets de chantier.

Après avoir sensibilisé nos compagnons au sujet de l'économie circulaire, nous avons mis en place le tri des déchets sur l'ensemble de nos chantiers.

Nous avons identifié les filières de valorisation / recyclage à proximité de nos zones d'intervention et y avons recours pour éliminer nos déchets.

● Réduction des nuisances

Nous avons mis en place des actions de réduction des nuisances sur chantier (bruit, poussière, tenue du chantier).

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale des bâtiments

● Performance énergétique et environnementale

Consciente d'avoir un véritable rôle à jouer dans la lutte contre le changement climatique, notre entreprise propose à ses clients des solutions constructives pour améliorer la performance énergétique et environnementale des bâtiments.

2.

Employeur responsable

Nous nous engageons à développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de nos collaborateurs : montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans la politique managériale.

Employeur responsable

● Santé / Sécurité des collaborateurs

Nous organisons une information et une formation appropriée à la sécurité de l'ensemble de notre personnel de chantier [et/ou d'atelier] lors de leur embauche et lors de chaque changement de poste.

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise à travers :

-La mise à jour régulière du document unique de prévention des risques

-La sensibilisation constante de nos salariés à ces questions

Nous assurons à l'ensemble de nos collaborateurs un suivi médical adapté à leur poste de travail.

Nous avons mis en place, au profit de nos collaborateurs, une couverture prévoyance conforme aux dispositions conventionnelles du Bâtiment.

● Développement des compétences

Nous réalisons un entretien professionnel avec chaque collaborateur tous les 2 ans.

● Insertion et égalité professionnelle

Nous avons mis en place une politique de sensibilisation à la prévention des discriminations à l'embauche et au travail.

Nous veillons à respecter le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Au cours des 2 dernières années, nous avons embauché des salariés en contrats

d'apprentissage et/ou contrats de professionnalisation.

3

Nombre d'embauche(s) en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Nous avons régulièrement recours à des salariés en difficulté d'insertion professionnelle, en particulier : ...

● Communication et implication des collaborateurs

Nous avons mis en place processus d'intégration des nouveaux collaborateurs.

Nous organisons régulièrement des évènements pour échanger, favoriser l'esprit d'équipe et développer la cohésion entre les collaborateurs.

Nous veillons à associer les collaborateurs à la prise de certaines décisions liées au développement de l'entreprise telles que [A préciser].

● Ethique et respect de l'individu

Nous prenons en considération l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans l'organisation du travail.

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante.

3 /

Loyauté des pratiques

Nous nous engageons à instaurer et entretenir des pratiques loyales et respectueuses avec l'ensemble de nos partenaires, aussi bien dans le cadre de nos relations commerciales avec toutes les parties prenantes que dans nos pratiques contractuelles et processus internes.

Éthique des affaires et loyauté des pratiques

● Ethique des affaires et déontologie

Notre entreprise respecte les textes relatifs à la sous-traitance (Loi du 31 décembre 1975, ainsi que le code de la commande publique).

Notre entreprise met un point d'honneur à respecter ses délais de paiement, car elle sait à quel point la trésorerie des entreprises est vitale !

Nous sommes très soucieux de nos obligations en terme d'informations précontractuelles afin que celles-ci soient les plus lisibles possible pour le client, qu'il soit averti ou profane.

● Achats responsables et politique d'approvisionnement

Nous proposons à nos clients la mise en œuvre de matériaux, produits ou équipements donnant des garanties en termes de responsabilité sociétale.

● RGPD

Notre entreprise attache une importance particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de ses salariés comme de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...). Notre entreprise est en conformité avec le RGPD.

4 /

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et contribuer au développement socio-économique de notre territoire notamment en privilégiant l'emploi local et en soutenant différentes initiatives de notre territoire (pédagogiques, sportives, culturelles, environnementales...).

Ancrage local et dynamique territoriale

● Développement socio-économique du territoire

Notre participation à la vie associative locale nous permet de soutenir des causes qui nous sont chères tout en nous permettant d'être toujours plus visible sur notre territoire.

● Approvisionnement local

Notre entreprise a recours à des fournisseurs et distributeurs locaux contribuant ainsi à l'activité économique territoriale.



Rapport RSE

R&J HABITAT

2021

R&J HABITAT
12, rue de la croix Saint Léonard
76730 BACQUEVILLE EN CAUX
www.retjhabitat.com
0235403657
retj.habitat@hotmail.com